

N.V.G.L.

**Neutrale Verband
Gemeng Lëtzebuerg**

Der N.V.G.L., seit über mehr als 35 Jahren die treibende Kraft bei der Gemeinde Luxemburg, blickt mit Zufriedenheit auf die Arbeit, die in den vergangenen 5 Jahren (2019 – 2024) geleistet wurde, zurück.

1) neuer Kollektivvertrag. Seit mehr als 10 Jahren Verhandlungen ,wurde nun endlich am 21. Februar 2023 der neue Kollektivvertrag auf der Gemeinde Luxemburg unterschrieben.

- Lange und viele Verhandlungen standen auf dem Programm
- Das Erarbeiten einer neuen Lohnstruktur mit neuen Laufbahnen
- Neue Gesetze/Regeln einbinden in den KV
- Problematik der Statuten auf der Gemeinde
- Sonderzulage wurde erhöht.
- Führungszulage wurde eingeführt
- Meisterbriefzulage
- Erschwerniszulagen
- Sozialer Urlaub wurde erhöht von 12 auf 24 Stunden pro Trimester
- Weitere Binalen
- Und noch vieles mehr.

Der N.V.G.L. steht zu dem neuen Kollektivvertrag. Trotzdem wurde seitens des N.V.G.L. Verbesserungsvorschläge zu den verschiedenen Laufbahnen, verfeinerungen und Vorschläge der DRH, SO und den jeweiligen Abteilungen mitgeteilt, um Verbesserungen im neuen Kollektivvertrag einzusetzen, was in verschiedenen Bewertungskommissionen verhandelt wurde oder noch wird.

Hier einige Beispiele:

- Service Hygiene
- Service Architecte/maintenance
- Service Autobus
- Service Parcs
- Verschiedene Laufbahnen jeweiligen Angestellten
- Und noch weitere Abteilungen wie z.B. Service Voirie, Service Circulation, u.s.w.

Der N.V.G.L. steht für jeden Arbeiter der Gemeinde Luxemburg zur Verfügung und versucht für jeden einzelnen sein Bestes zu geben.

•Arbeitsgruppen:

- Betriebsbesichtigungen, monatliche oder spezifische Treffen mit den jeweiligen Betriebsverantwortlichen um Probleme anzusprechen.
- Anfallende Arbeitsgruppen über alle Themen von A-Z
- Groupe de travail (Arbeitsgruppe) Personalangelegenheiten
- Groupe de travail Personaldirektion (DRH)
- Groupe de travail (PBE), Frau Bettel, Gesundheit und Sicherheit auf dem Arbeitsplatz
- Groupe de travail (Développement du potentiel humain), Frau Theis, Anfrage Versetzungen, reclassement interne, Einstellungen
- Groupe de travail (Structures et Organisation) H. Posing, Organigramme der Betriebe

- Kleiderkommission, Anfragen/Diskussion bei neuer/alter Arbeits-und Sicherheitskleidung
- Groupe de travail (GTAP) mit der Bürgermeisterin und dem 1 Schöffen, der Abteilung DRH sowie mit den Vertretern der jeweiligen Gewerkschaften LCGB, OGBL, FGFC und dem N.V.G.L.
- Ausschusssitzungen mit den Vertretern der jeweiligen Gewerkschaften LCGB, OGBL, FGFC und dem N.V.G.L.

•Sicherheit am Arbeitsplatz

- Zusammenarbeit mit dem Service de sécurité und der Arbeitsmedizin usw; étude de poste, Betriebsbegehung, Kontrollen, Nachfragen, Berichte schreiben, Dokumente, Gesetze, Unterlagen suchen usw.
- Comité local de sécurité

Hierzu muss der N.V.G.L. leider sagen, dass der vorherige Sicherheitsdelegierte seine Arbeit seitens dem N.V.G.L. und dem Ausschuss, nicht vollständig verrichtet hat. Die jetzige Sicherheitsdelegierte, seit dem 09. Januar 2024 neu gewählt, hat in den 2 Monaten mehr erarbeitet als der vorherige Sicherheitsdelegierte in fast 5 Jahren. Dies zeigt sich darin, dass die Abteilungen sich beschwerten, dass sich jetzt auf einmal eine Sicherheitsdelegierte auf dem Gebiet nützlich macht und vieles in Frage stellt. Das wäre in den letzten Jahren nie der Fall gewesen so jeweilige Abteilungen.

•Chancengleichheit des Personals

- Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz.
- Moralische Belästigung am Arbeitsplatz.

•Personalangelegenheiten

- Begleitung des Personals bei Treffen mit dem Dienstchef oder der Personaldirektion
- Disziplinarvertretung und Beistand während Konfliktgesprächen/Gespräche
- Unterstützung bei Anfragen zum Wechsel des Betriebes, was heute zu Tage nur über Einschreibungen erfolgt.
- Infostelle für alle sonstigen Anfragen (Lohnzettel, Pensionanfragen, u.s.w.)
- Unterstützung bei Verfassung von Briefen (**z.b. schriftliche Erklärungen, was leider in letzter Zeit immer häufiger vorkommt und was der N.V.G.L. massiv verurteilt**).

Wir vom N.V.G.L. garantieren Ihnen, dass wir:

- Uns für den Erhalt unserer erreichten Errungenschaften einsetzen werden.
- Uns konsequent für einen noch besseren Kollektivvertrag einzusetzen für all unser Arbeiter Personal.
- Jegliche Privatisierungsversuche ablehnen werden in allen Abteilungen.

Jeder Arbeiter der Gemeinde Luxemburg ist aufgerufen sich an den Delegationswahlen am 12. März 2024 zu beteiligen, denn eure Zukunft liegt in euren eigenen Händen liebe Arbeitskollegen.

KEINE EXPERIMENTE – N.V.G.L. LISTE 9